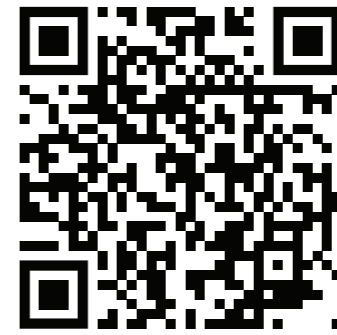




MY Voice

Proyekto upang labanan ang sapilitang pagtatrabaho at ilegal na pagpapatrabaho sa bata sa Pagawaan ng Langis at Produksyon ng mga Damit sa Malaysia



Pagbuo ng patakaran, Polisiya, at Pananagutan sa Pangako



Paano binibigyang kahulugan ng employer ang mga prinsipyo, layunin, at pangako nito sa social compliance sa loob ng kumpanya at sa buong supply chain nito.

Ang boses ng mga manggagawa ay mahalaga.



Kodigo

Listahan ng mga Polisiya

- ● ● Pundasyon sa Social Compliance System. Sumusuporta sa lahat ng iba pang mga kategorya ng Sistema ng Pamamahala

Patakaran

Isang pahayag ng pangkalahatang prinsipyo na ipinangako na gagampanan ng kumpanya.

● ● ● Ang mga dokumento ng kumpanya gaya ng manwal, gabay sa paggawa, at iba pa ay basehan sa pagbuo ng maayos na mga pangunahing batas at patakaran para sa mga manggagawa, tagapangasiwa, at namamahala.

Pamamaraan

Ito ang mga panuto na tinitiyak ang patuloy na proseso ng pagsasagawa ng mga batas at polisiya.

● ● ● Ang malinaw at detalyadong mga panuto o listahan ng mga kakailanganin ay nakatutulong sa pagpapabuti ng mga polisiya sa paggawa sa pang araw-araw na operasyon. Natitiyak nito ang maayos na implementasyon ng mga pakataran sa trabaho.

Ang pondo ay mula sa Kagawaran ng Paggawa ng Estados Unidos sa ilalim ng kasunduan sa kooperatiba bilang IL-37321-21-75-K.